



Møteinnkalling

Møtedato: 19.01.2021 kl. 16:30
Møtested: Konferanserommet Vår Frelses menighetshus/event. tlfkonferanse
Arkivsak: 19/00493



DEN NORSKE KIRKE
Haugesund kirkelige fellesråd

Møteinnkalling

Haugesund kirkelige fellesråd

Møtedato: 19.01.2021 kl. 16:30

Møtested: Konferanserommet Vår Frelsers menighetshus /event.
telefonkonferanse

Arkivsak: 19/00493

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf +47 47459974 eller e-post kn323@kirken.no. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed fra møtesekretær.

SAKSLISTE		
Godkjenning av innkalling og saksliste		
Godkjenning av protokoll		
Saker til behandling		
1/21	21/00002-1	Høringsuttale fra Haugesund kirkelige fellesråd
2/21	20/01088-7	Interiør i nytt tilbygg Rossabø kirke.
Orienteringssaker		
3/21	20/00450-29	Ferdig framforhandlet avtale mellom Vår Frelsers menighetsråd og Fellesrådet
Eventuelt		

Haugesund, 12.01.2021

Kjell Einar Bergsager
Leder

Kjetil Nordstrøm
møtesekretær

**DEN NORSKE KIRKE**

Haugesund kirkelige fellesråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Kjetil Nordstrøm	41	21/00002-1	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Haugesund kirkelige fellesråd	1/21	19.01.2021

Høringsuttale fra Haugesund kirkelige fellesråd**Vedlegg:**

Høringsutkast+KAs+strategiplan+2021-2025

Saksframlegg

Strategiplanen er et viktig styringsverktøy for KA. Ny strategiplan skal vedtas på KAs landsråd i april 2021. I den forbindelse ønsker KA innspill fra alle medlemmer på den fremtidige strategien. Høringen skal sikre at strategiplanen svarer på de behov og forventninger som finnes til KA.

Administrasjonen i KA har kjørt en strategiprosess der målet har vært å avklare forventninger til KA fra medlemmer og samarbeidspartnere, klargjøre hvilke utfordringer og muligheter KA har, og hvilke mål som bør settes for neste planperiode. Prosessen har inkludert intervju med interne og eksterne enkeltpersoner, både blant KA's medlemmer og ansatte, diakonale organisasjoner og andre aktører. Det har i tillegg vært tilrettelagt for innspill til strategiarbeidet på høstens kontaktmøter med ulike medlemskategorier. Det har også vært et eget møte med Kirkerådets arbeidsgiverutvalg.

På kontaktmøtene ble følgende spørsmålsstillinger særlig fremhevet:

- Hva er den største utfordringen deres som arbeidsgiver?
- KAs medlemsrådgivning: Hva er bra? Hvilke behov ser dere komme og hvordan kan disse best møtes?
- Hvilke saker er de viktigste at KA fronter fremover?
- Hva er viktig for dere i arbeidet med ny kirkelig organisering?
- Hvilke aktører kan KA samarbeide med for å sikre dere gode rammebetingelser? Nevn en virksomhet eller organisasjon du ønsker inn i KA-familien.
- Hvis du skulle ønske deg noe KA kunne gjort annerledes som hadde utgjort en forskjell for din virksomhet – hva skulle det vært?

På bakgrunn av intervjuer, innspillmøter og interne arbeidsmøter, har KA utarbeidet forslag til ny strategiplan for perioden 2021-2025. Denne følger saken. Planutkastet er gjort mer overordnet strategisk og mindre tiltakspreget enn tidligere. Utkastet er førstegangsbehandlet av styret i KA som vil vedta endelig utkast som skal legges fram for landsrådet etter høringen. Strategiplanen vil følges opp med konkrete tiltak i de årlige virksomhetsplanene.

Forslag til vedtak

Haugesund kirkelige fellesråd oversender de innspill som kommer fram i møtet.

Utkast til ny strategiplan for KA (2021-2025)

Sak KA 37/20



Formål

- En hovedorganisasjon for kirkelige og ideelle virksomheter
- Medlemmene skal få arbeidsbetingelser og utviklingsmuligheter som bidrar til
 - at de kan oppfylle sine kirkelige, diakonale og samfunnsmessige oppgaver
 - å skape gode og ordnede forhold mellom medlemmene og deres ansatte
 - å styrke medlemmenes faglige kompetanse

Verdier

- Kvalitet
 - Levere tjenester på et høyt faglig nivå tilpasset medlemmenes oppgaver og utviklingsbehov
- Demokrati
 - Fremme en demokratisk kultur i egen sektor gjennom en arbeidsform preget av åpenhet og dialog
- Medlemsfokus
 - Være tilgjengelig for medlemmene og ha medlemmenes interesser i sentrum
 - Bidra til gjennomslag for medlemmenes interesser

Mål 1: Videreutvikle KA til en bredt forankret hovedorganisasjon for kirkelige og ideelle virksomheter

For å nå dette målet skal vi:

- Videreutvikle bredden i KAs medlemstilbud, kompetanseprofil og nettverksarbeid for bedre å imøtekomme ulike kirkelige og ideelle virksomheters behov.
- Starte prosess med sikte på eventuelt navnebytte for bedre å avspeile en bredere medlemsmasse.
- Sikre ulike medlemskategorier tilpasset rådgivning og oppfølging.
- Digitalisere flere av våre tjenester for å nå lengre ut med informasjon til medlemmene og en forbedret medlemsdialog.
- Videreutvikle KA som en synlig samfunnsaktør.
- Videreutvikle KA som en mangfoldig og attraktiv arbeidsplass med sunn økonomi og tillitsskapende ledelse.
- Bidra til omstilling både av KA og medlemsvirksomhetene i retning av økt økonomisk og miljømessig bærekraft.
- Utvikle møtesteder og nettverk som kan styrke erfaringsdeling, utvikling og samarbeid mellom kirkelige og ideelle virksomheter.



Mål 2: Fremme og videreutvikle et rekrutterende og bærekraftig arbeidsliv på sektoren

For å nå dette målet skal vi:

- Bidra til å opprettholde og utvikle sektoren som del av det organiserte arbeidslivet og den norske modellen.
- Fremme en redelig forhandlingskultur og tilrettelegge for bred involvering om omstillingstiltak og samarbeid om kompetanseutviklingstiltak.
- Bidra til at kirkelig og ideell sektor er godt tariffregulert.
- Samarbeide med arbeidstakerorganisasjonene om å fremme FNs bærekraftsmål.
- Videreutvikle et avtaleverk som understøtter kristne organisasjoner, barnehager og andre ideelle virksomheters oppdrag og sikrer likeverdige lønns- og arbeidsvilkår for alle tilsatte.
- Videreutvikle et avtaleverk som understøtter Den norske kirkes landsdekkende ansvar og folkekirkelige oppgaver, sikrer likeverdige lønns- og arbeidsvilkår for alle tilsatte med rammebetingelser som er sammenlignbare med offentlig sektor.



Foto: Kirkerådet

Mål 3: Bidra til å styrke medlemmene i rollen som arbeidsgiver

For å nå dette målet skal vi:

- Veilede og profesjonalisere kirkelige og ideelle arbeidsgivere i arbeidsrett, konflikthåndtering og økonomistyring.
- Bidra til at målsetninger om likelønn, likestilling og aktivitetsplikt knyttet til likestillings- og diskrimineringslovverket følges opp i KAs medlemsvirksomheter, i tråd med gjeldende lovgivning.
- Tilrettelegge for og videreutvikle nettverk og møteplasser for ulike medlemsgrupperinger både på styre-/folkevalgnivå og ulike ledernivå i virksomhetene.
- Videreutvikle KAs rolle som kunnskapsorganisasjon på organisering og ledelse av kirkelig og ideell virksomhet.
- Styrke kompetansebygging og lederutvikling av arbeidsgivere og ledere i sektoren.
- Bidra med kompetanse i endringsledelse, kulturbygging og involvering/medbestemmelse ved implementering av omorganiseringer hos medlemmene.



Mål 4: Sikre gode rammebetingelser for kirkelige og ideelle virksomheter

For å nå dette målet skal vi:

- Sikre forutsigbare og likeverdige rammer for kirkelige og ideelle virksomheter ved å jobbe systematisk med samfunns- og myndighetsdialog i tett samarbeid med medlemmene.
- Bidra til å styrke posisjonen og rammebetingelsene til barnehager med utvidet formålsparagraf.
- Bidra til å sikre fortsatt offentlig finansiering av DNK og andre kirkesamfunn på et nivå som ivaretar det rike tros mangfoldet i Norge.
- Aktivt følge opp Stortingets vedtak om å øke statens innsats for bevaring av kulturhistorisk viktige kirkebygg, jf. Meld. St. 29 (2018-2019) i et felles løft med kommune og kirkeeier.
- Samarbeide med KS, arbeidstakerorganisasjonene og andre samfunnsaktører for å bygge allianser i saker der vi har sammenfallende interesser.
- Bidra til økt kompetanse hos medlemmene når det gjelder arbeid med politisk påvirkning og strategi.
- Bidra til at Den norske kirkes rolle som tradisjonsbærer, kulturaktør og identitetsskaper reflekteres best mulig i samfunnsdebatten og i politiske samtaler.
- Bidra sammen med Kirkerådet til å sikre gode rammebetingelser for soknene som kirkeeier/forvalter og ivaretagelse av kulturhistorisk verdifulle kirkebygg og gravplasser mv i ny kulturmiljølov.
- Bidra med faglige råd i det pågående arbeidet med ny organisering av Den norske kirke
- Bidra til at ny organisering av Den norske kirke sikrer forsvarlige rammer for utøvelsen av arbeidsgiveransvar, felles arbeidsgiver for alle som arbeider lokalt og et velfungerende lokalkirkelig demokrati. Et eventuelt fellesorgan for flere sokn må kunne opptre på soknenes vegne som én arbeidsgiver, kirkebyggforvalter og gravplassmyndighet innenfor rammer nærmere fastsatt av Kirkemøtet.
- Målbære interessene til KAs lokalkirkelige medlemmer og organisasjoner inn mot Kirkemøtet i tråd med Samarbeidsavtalen mellom Kirkerådet og KA.



Foto: Hans Permana/CC BY-NC 2.0

Mål 5: Videreutvikle en bærekraftig kirkebygg-, gravplass- og eiendomsforvaltning

For å nå dette målet skal vi:

- Oppgradere og videreutvikle kirkebygg- og gravplassdatabasen for å kunne fylle rollen som nasjonal kunnskapsbase og digital plattform for kirkebygg, gravplasser og andre eiendommer (nyervervede kirkelige eiendommer/OVF, andre typer religiøse bygg mv).
- Videreutvikle gode rutiner for tilstandsrapportering av kirkebygg og gravplasser i samarbeid med eier, aktuelle fagmiljø og videreformidle kunnskap om dette til myndighetene, offentlighet mv.
- Være fag- og kompetansemiljø for myndighetene og bindeledd til kirkeier i endelig utforming av bevaringsprogram/strategier for kirkebygg.
- Legge til rette for reduserte utslipp og stimulere kirkeeierne til energistyring og bruk av fornybar energi.
- Understøtte lokale kirkeiere med kompetanse, råd og veiledning i rollen som eier og forvalter av kirker og andre bygg, i nært samarbeid med byggfaglige miljøer, RA mv.
- Bistå til å profesjonalisere lokale kirkeiere i bygherrerollen med juridisk rådgivning, gode bransjestandarder (sosiale/etiske/miljø) og prosjektledelse.
- Videreutvikle satsingen på forebyggende tiltak for å beskytte kirkebygg og andre kulturminner mot brann, terroranslag, klimarelaterte skader og annet skadeverk.
- Jobbe for å få videreført ordningen med kirkelig gravplassdrift i flest mulig kommuner og bistå medlemmene med faglig, interessepolitisk og juridisk rådgivning i den forbindelse.
- Utvide kontakt og samhandling med KS om muligheter og utfordringer i samspillet mellom den lokale kirke og kommunen.





DEN NORSKE KIRKE

Haugesund kirkelige fellesråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Kjetil Nordstrøm	126	20/01088-7	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Haugesund kirkelige fellesråd	2/21	19.01.2021

Interiør i nytt tilbygg Rossabø kirke.

Saksframlegg

Bakgrunn for saken

I forbindelse med utvidelsen og etableringen av nye kontorer i Rossabø kirke har fellesrådet gjort de nødvendige vedtak for å få på plass et nytt bygg. Det er imidlertid ikke gjort noe budsjettvedtak med hensyn til innredning av kontorplasser og møterom.

Vurdering

Vi har innhentet priser med bistand av interiørkonsulent. Man har forsøk å velge møbler som både passer med byggets egenart og som kan forventes å ha lang levetid. Med møbler menes i denne alt fra pulter, skap, bord, benker, stoler, puter og gardiner (med skinner). Total vil kostnaden med å innrede bygget beløpe seg til kr. 612 000.

Samtlige ansatte har langt på vei nye stoler. Ut over dette er det lite av de eksisterende møblenes som kan brukes.

Bygget har kirkestue og «silorum» som i all overveiende grad er å betrakte som menighetsareal. Dette er det menigheten som har ansvar for å finansiere. Med fratrukk for møblene som ligger til menighetsarealene kr. 178 000, ender vi opp med en kostnad for fellesrådet på kr. 434 000.

Konklusjon

Interiør må på plass for at bygget skal kunne tas i bruk. Det er både fra et økonomisk og miljømessig perspektiv å foretrekke at man går til anskaffelse av god kvalitet og at man innreder etter et helhetlig perspektiv. Kirkevergen anser det som tilrådelig å følge anbefalingene fra interiørkonsulenten og foreslår at fellesrådet bevilger de nødvendige midlene og anbefaler Rossabø menighetsråd å ta del i en felles anskaffelse.

Forslag til vedtak

Haugesund kirkelige fellesråd vedtar en investeringsramme på kr. 450 000 til møblering av ansattarealer i Rossabø kirke.



DEN NORSKE KIRKE

Haugesund kirkelige fellesråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Kjetil Nordstrøm	162	20/00450-29	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Haugesund kirkelige fellesråd		

Ferdig framforhandlet avtale mellom Vår Frelasers menighetsråd og Fellesrådet

Saksframlegg

Avtalen mellom Fellesrådet og Vår Frelasers menighetsråd er ferdig framforhandlet og legges fram for fellesrådet til orientering.

Forslag til vedtak

Fellesrådet tar avtalen til orientering



DEN NORSKE KIRKE

Haugesund kirkelige fellesråd

AVTALE MELLOM VÅR FRELSERS MENIGHETSRÅD OG HAUGESUND KIRKELIGE FELLESRÅD OM FORVALTNING, DRIFT OG VEDLIKEHOLD AV VÅR FRELSERS MENIGHETSHUS

Vår Frelzers menighet står som eier av Vår Frelzers menighetshus. Vår Frelzers menighetsråd har inngått avtale med Haugesund kirkelige fellesråd om forvaltning, drift og vedlikehold. Avtalen regulerer de rettigheter og de oppgaver de to nevnte partene påtar seg ved dette samarbeidet.

Haugesund kirkelige fellesråd forplikter seg med denne avtalen på å se til at bygningens verdi opprettholdes og at drift og vedlikehold utføres på et nivå som tilsvarer de øvrige bygningene forvaltet av Haugesund kirkelige fellesråd.

Oppgaver

Haugesund kirkelige fellesråd:

1. påtar seg alle driftsomkostninger så som strøm, forsikring, avgifter, renhold samt løpende reparasjoner av byggeteknisk karakter.
2. skal være aktiv i å finne muligheter for reduserte driftskostnader.
3. skal bidra til utviklingen av aktiviteten i bygget i samråd med menighetsrådet.
4. sikrer bygget med nødvendige låser og alarmer.
5. fører et selvstendig regnskap over huset som kan forelegges Vår Frelzers menighetsråd på forespørsel.

Vår Frelzers menighetsråd:

1. etablerer et husutvalg som bidrar til forefallende vedlikeholdsoppgaver inne og ute.
2. er aktiv i utvikling av menighetshuset.
3. betaler for inventar og utstyr når menighetsrådet ser behov for det.
4. står fritt til å drive korttidsutleie av hovedetasjen og kjellerlokalene (unntatt parkering). Leieinntektene tilfaller menighetsrådet.

Økonomi

Drift og investering

1. Haugesund kirkelige fellesråd regnskapsfører leie tilsvarende dagens leie for bruk av kontorlokaler i 2. etg. Leien justeres i tråd med konsumprisindeksen.
2. Haugesund kirkelige fellesråd står som mottaker av leieinntekter knyttet til fast utleie av deler av bygget, for tiden kontorfløyer og garasjeanlegg.
3. Haugesund kirkelige fellesråd mottar avkastning fra Carla og Thorvald Staalesens fond og inntektsfører disse i regnskapet knyttet til huset.
4. Eventuelt underskudd på driften av huset fordeles 50/50 mellom menighetsrådet og fellesrådet. Overskudd føres til bundet investeringsfond knyttet til huset. Dersom det gjøres større investeringer, og/eller bundet investeringsfond skal brukes, gjøres dette i samråd med menighetsrådet.
5. Fellesrådet rapporterer minimum pr. halvår til menighetsrådet.



DEN NORSKE KIRKE

Haugesund kirkelige fellesråd

Evaluering/revisjon

Denne avtalen evalueres/evt. revideres hvert 3. år.

Oppsigelse

Avtalen gjelder fra signeringstidspunktet. Begge parter har anledning til å si opp avtalen med 6 måneders varsel.

Haugesund 5.1.2021

Ole-John Melkevik

Leder Vår Frelses menighetsråd

Kjell Einar Bergsager

Leder Haugesund kirkelige fellesråd